
Rimbo Handbollsklubb

ROSLAGEN

Vår gröna tråd 2026/2027

“det är frivilligt att engagera sig i vår ideella förening men tar man det frivilliga beslutet uppstår skyldigheter”

Rimbo HK Roslagens Gröna Tråd är ett hjälpmedel och styrredskap för att driva handbollslag i vår förening. Dokumentet tar upp sådant som är viktigt för alla inblandade kring föreningens lag såsom spelare, ledare, föräldrar, funktionärer och styrelse att känna till.

Denna gemensamma gröna tråd skall svetsa samman Rimbo HK Roslagen till en starkare förening i Roslagen.

Dokumentet skall årligen revideras. Styrelsen är ansvarig.

Innehållsförteckning

1. SVENSKA HANDBOLLFÖRBUNDETS POLICY	3
2. FÖRENINGENS MÅLSÄTTNING OCH VISION.....	3
3. GENERELLA RIKTLINJER.....	3
4. UPPGIFTER, ANSVAR OCH ÅTAGANDEN FÖR SAMTLIGA LAG I FÖRENINGEN.....	4
5. SPORTSLIG UTVECKLINGSPLAN	4
5.1. FOKUSOMRÅDEN PER ÅLDERSKATEGORI:	4
5.2. VÅRA PRINCIPER FÖR SPELARUTBILDNING:.....	5
6. NIVÅANPASSNING, SPELTID OCH TOPPNING.....	5
6.1. DEFINITIONER.....	5
6.2. RIKTLINJER PER ÅLDERSGRUPP.....	5
7. RIKTLINJER ANGÅENDE ÅLDERSKLASS OCH LÅN AV SPELARE	6
8. UNGA LEDARE – FRAMTIDENS FÖRENINGSKRAFT.....	6
8.1. VÅR FILOSOFI FÖR UNGA LEDARE.....	6
8.2. RIKTLINJER FÖR UNGA LEDARE.....	7
9. RIKTLINJER ANGÅENDE KONFLIKTER	7
9.1. GRUNDPRINCIPEN: "24-TIMMARSREGELN"	7
9.2. ÅTGÄRDSTRAPPA.....	7
9.3. FÖRVÄNTAT BETEENDE UNDER EN KONFLIKT.....	8
9.4. SYFTET	8
10. ANSVARFÖRDELNING.....	8
11. EKONOMI OCH SPONSRING.....	10
12. TIDSLINJAL KLUBBGEMENSAMMA AKTIVITETER FÖR SÄSONGEN 2026/2027.....	12
13. KÄLLHÄNVISNING:	14

Bilagor:

1. Arrangemangsbeskrivning Representationslagsmatch
2. Arrangemangsbeskrivning matcher för våra lag som inte är representationslag
3. Arrangera USM
4. Policy för lagkassa
5. Ny i klubben.

1. Svenska handbollförbundets policy

Alla ledare, spelare och andra runt laget bör känna till och följa Svenska handbollförbundets policy gällande barn-, ungdoms- och vuxenhandboll.

Svensk handbolls verksamhetsidé bygger på att handboll ska vara en tillgänglig sport för alla och alla individer ska ges möjlighet till en breddinriktad verksamhet oavsett ålder. Från och med äldre ungdom ska även individen ges valmöjligheten att delta i en elitinriktad verksamhet.

Inom svensk handboll skiljer vi på barn-, ungdoms- och vuxenhandboll inom formerna handboll, beachhandboll och parahandboll. Parahandboll delas in i rullstolshandboll samt gåendehandboll - gul klass och blå klass.

- Barnhandboll utövas upp till U12.
- Ungdomshandboll utövas mellan U13 – U19.
- Vuxenhandboll utövas i seniorlagen.

2. Föreningens målsättning och vision

Styrelsen samordnar verksamheten tätt mellan föreningens kommittéer i en långsiktig satsning för att utveckla föreningens talanger till duktiga handbollsspelare som alla ska kunna konkurrera om de bästa platserna. Det är viktigt att ta väl hand om alla spelare för att vi ska kunna utveckla egna spelare till våra representationslag.

Vi vill skapa en sammanhängande utvecklingsmiljö där nivåanpassad träning är ledordet. Genom att förena bredd med elit vill vi underlätta för alla spelare att utvecklas. För de som vill gå hela vägen ska en framtida plats i en högre division framstå som en spännande möjlighet och utmaning i framtiden. Vår vision är att våra representationslag ska spela på elitnivå med en majoritet bestående av egna spelare.

Gällande tränar- och ledarutbildning är målsättningen och ambitionen att på en generell nivå höja den formella kompetensen. Detta kommer att ske genom riktade utbildningar för både juniorer, seniorer och ungdomsledare.

Särskilt viktigt är att vi i grunden har samma värderingar och syn på hur ett lyckosamt arbete inom barn- och ungdomshandboll ska bedrivas och hur vi på bästa sätt kan förbereda våra ungdomar för seniorspel.

Andemeningen för vårt ideella arbete är att det är frivilligt att engagera sig ideellt men tar man det frivilliga beslutet uppstår skyldigheter. För att skapa en långsiktighet i detta engagemang är viljan att det sista man gör i sitt ideella åtagande är att rekrytera sin egen ersättare.

3. Generella riktlinjer

- a. Vi arbetar för föreningens bästa.
- b. Vi ska erbjuda alla våra intresserade barn och ungdomar möjlighet att träna och spela handboll.
- c. Vi ska skapa en miljö och kultur som får fler barn och ungdomar att söka sig till oss och aktivt arbeta för att de vill vara aktiva i föreningen under längre tid.
- d. Handboll skall vara roligt för både barn, ungdomar och seniorer oavsett på vilken nivå man spelar.
- e. Klubbkänsla och gemenskap byggs med hänsyn och respekt till varandra, i och omkring laget.
- f. Alla spelare, ledare, föräldrar och supporters uppträder korrekt på och utanför planen.

- g. Vi ska vara trevliga mot matchfunktionärer och domarna oavsett resultat och kvalitet.
- h. Lagen skall anmälas i riksomfattande tävlingar när vi har resurs och underlag till det.
- i. Under ungdomsåren ska alla spelare få möjlighet att:
 - a. Vara med på ungdoms-SM i sin egen åldersklass.
 - b. Vara med på en gemensam cup där klubben deltar gemensamt
 - c. Om laget beslutar att anmäla sig till en annan cup ska samtliga spelare tillfrågas om de vill delta.
 - d. Gå föreningsdomarkurs.
 - e. U16 ska i möjligaste mån få möjlighet att gå handbollens basutbildning för tränare.
 - f. Spelarutbildning.
- j. Alla externa övergångar och eventuella andra kontakter för lån och spelarövergångar sker via aktuell kommitté (Sportchef senior samt utvecklingsansvarig ungdom). Detta sker i enlighet med HF ÖST värvningspolicy

4. Uppgifter, ansvar och åtaganden för samtliga lag i föreningen.

För att ett lag ska anmälas till träning och seriespel krävs att följande tre befattningar är bemannade av vuxna (myndiga):

- Tränare
- Lagledare
- Lagkassör

Beroende på antal spelare i ett lag bör antal tränare och lagledare anpassas.

5. Sportslig utvecklingsplan

För att säkerställa att varje spelare får en utbildning som är anpassad efter deras ålder och mognad, arbetar vi utifrån en sportslig trappa. Syftet är att skapa en grön tråd i vår träning, där fokus skiftar från lek och grundmotorik till taktisk förståelse och elitprestation.

5.1. Fokusområden per ålderskategori:

5.1.1. Bollskola & U8-U10: "Lekfullt lärande"

- Fokus: Rörelseglädje, koordination och grundläggande bollkontroll.
- Mål: Att skapa ett intresse för handboll. Alla ska få prova på att spela på olika positioner.
- Ledord: Glädje, bollvana och gemenskap.

5.1.2. U11-U12: "Grundteknikens fas"

- Fokus: Inläring av basteknik (passningar, mottagningar, skjuta).
- Försvar: Inläring av man-man-försvar.
- Mål: Varje spelare ska behärska grunderna i både anfall och försvar. Ingen toppning förekommer – alla ska få likvärdig speltid för att utvecklas.

5.1.3. U13-U16: "Taktisk mognad"

- Fokus: Utveckla spelförståelse och positionsspecifik träning.
- Försvar: Övergång till zonförsvar (t.ex. 3-2-1 eller 6-0).
- Mål: Spelaren ska förstå sin roll i laget. Vi börjar introducera mer komplexa taktiska moment.

5.1.4. U17-U19: "Elitförberedande fas"

- Fokus: Hög intensitet, fysisk träning och individuell spetskompetens.
- Mål: Förbereda spelaren för seniorhandboll. Här läggs grunden för att kunna konkurrera om en plats i representationslagen.

5.2. Våra principer för spelarutbildning:

- Mångsidighet: Alla spelare uppmuntras att testa minst två olika positioner fram till 14 års ålder.
- Eget ansvar: Från 15 års ålder förväntas spelaren ta ett större ansvar för sin egen träning och förberedelse.
- Individ i fokus: Vi ser handbollen som en skola för livet. Vi stöttar spelarnas skolgång och målsättningen är att de ska må bra, både som handbollsspelare och som individer.

6. Nivåanpassning, Speltid och Toppning

Vi utgår från barnets och ungdomens behov. Vi skiljer på begreppen nivåanpassning och toppning för att säkerställa att så många som möjligt spelar handboll så länge som möjligt. Vi tror på en utvecklingsmiljö där alla spelare är lika viktiga.

6.1. Definitioner

För att vi ska tala samma språk i hela föreningen definierar vi begreppen enligt följande:

- Nivåanpassning: Att ge spelaren utmaningar utifrån dennes aktuella kunskapsnivå. Det kan innebära att man spelar i olika serier (t.ex. både i en lätt och i en svår serie) för att få möta ett motstånd som ger bäst utveckling.
- Toppning: Att toppa ett lag innebär att de spelare som för stunden kommit längst i sin utveckling får mest speltid eller spelar i de avgörande situationerna för att vinna matcher. För barn- och ungdomslagen är toppning ej tillåtet i seriespel, sammandrag eller andra cuper. Toppning är enbart aktuellt i vår klubb vid fyra tillfällen: USM U16, USM U18 samt seriespel för våra representationslag för dam respektive herr.

6.2. Riktlinjer per åldersgrupp

6.2.1. Barnhandboll (upp till 12 år):

- Speltid: Alla barn som tränar regelbundet ska ha likvärdig speltid i match. Resultatet i matchen är underordnat barnens utveckling och glädje.
- Positioner: Alla barn ska rotera på alla positioner (inklusive målvakt). Att låsa ett barn vid en position för att vinna matcher strider mot våra utbildningsmål.
- Nivåanpassning: Sker främst genom att dela upp lagen på träning i smågrupper så att alla får många bollkontakter på sin nivå.

6.2.2. Ungdomshandboll (13–19 år):

- Speltid: Ambitionen är fortfarande att alla ska spela mycket, men viss anpassning kan ske utifrån träningsnärvaro, fokus och inställning.
- Nivåanpassning: Här kan föreningen anmäla lag till olika serierivåer. Spelare kan flytta mellan dessa för att få rätt stimulans.
- Positioner: Spelare börjar specialisera sig på 2–3 positioner, men mångsidighet uppmuntras fortfarande.

6.2.3. Senior (17 år och uppåt):

- Speltid: Här övergår verksamheten mot tävlingsidrott. Prestation och lagets behov styr i högre grad speltiden, men ledaren har fortfarande ett ansvar för att utveckla hela truppen.

7. Riktlinjer angående åldersklass och lån av spelare

Alla spelare ska ges möjlighet till träning och matchspel samt utveckling efter sina förutsättningar genom inspiration, stimulans och motivation.

Målen sätts upp i gemensamt i laget (spelare, ledare och föräldrar) och kan t.ex. vara hur man ska tänka inför SM eller andra cuper, Seriespelet för barn och ungdom är att se som utbildning så här ska det inte finnas någon målsättning om placering.

Som grundförutsättning gäller att alla skall spela och träna med sin egen åldersklass, för att spelaren ska känna lagtillhörighet senare under åren (ex distriktslag). Seriespel är en del av spelarens rätt till utbildning.

Om någon spelare i barn- och ungdomslagen behöver enskild utveckling eller bedöms som mogen att spela med överåriga skall detta ske i fullt samförstånd mellan spelare, föräldrar, ledare och tränare för båda lagen och styrelsen.

Vid spelarbrist i det egna laget får spelare plockas in från lagen närmast i ålder. Ledarna i de berörda lagen ska komma överens om vilken/vilka spelare som ska tillfrågas innan spelare tillfrågas. Spelaren skall ha grundläggande kunskap, färdigheter och mognad, för att klara av att spela i det äldre laget. Om de två ledarna inte kan komma överens har Ungdomsansvarig avgörande ordet.

I USM (U16 och U18) ska det bästa laget i vår klubb representera föreningen. Spelare från yngre åldersklasser får delta. Uttagningen av laget till USM görs av tränaren och vid behov i samråd med sportchefen. Uttagningskriterierna ska vara tydliga och väl kända av såväl spelare som föräldrar. Tar man in en eller flera spelare från yngre åldrar, får man inte ta bort någon äldre ur truppen. De spelare som är äldst ska få möjlighet att vara med i truppen. I USM ska fortfarande speltid erbjudas alla spelare men toppning (se 6.1) är ett val för tränare.

8. Unga ledare – Framtidens föreningskraft

Vi ser våra äldre ungdomsspelare och yngre seniorspelare som en av våra viktigaste tillgångar. Genom att involvera unga ledare (U15–U25) i föreningens verksamhet skapar vi inte bara en starkare klubbkänsla, utan vi ger också våra unga handbollsspelare verktyg för personlig utveckling och ledarskap som de har nytta av hela livet.

8.1. Vår filosofi för unga ledare

- Lärande genom delaktighet: Unga ledare ska inte ses som "gratis arbetskraft", utan som en del av ledarstaben där de får vägledning och utbildning av mer erfarna huvudtränare.
- Förebilder: Genom att unga spelare agerar ledare för de yngre lagen skapas en brygga mellan ungdoms- och seniorverksamheten.
- Trygghet: Alla unga ledare hos oss ska känna sig trygga i sin roll. Ingen ung ledare ska behöva stå ensam med ansvar för en grupp utan att ha en vuxen mentor/huvudledare som stöd samt lagledare.

8.2. Riktlinjer för unga ledare

1. Mentor-system: Varje ung ledare ska ha en utsedd mentor som ansvarar för coaching, feedback och stöd i rollen som ledare.
2. Utbildning: Vi uppmuntrar och bekostar deltagande i Svenska Handbollförbundets ledarutbildningar för unga, exempelvis "Hand the ball" och TU1-3
3. Rollfördelning: Den unga ledaren ska ha en tydlig rollbeskrivning. Det kan handla om att leda specifika stationer under träning, hjälpa till med material, eller vara en extra coach vid match.
4. Respekt: Unga ledare ska bemötas med samma respekt av spelare, föräldrar och övriga ledare som en vuxen tränare.
5. Skola och handboll: Vi påminner om att skolan alltid kommer först. Uppdraget som ung ledare ska vara flexibelt och anpassas efter individens studietakt och tentaperioder.

9. Riktlinjer angående konflikter

Vi strävar efter en öppen och positiv miljö. Trots detta kan åsikterna gå isär. För att skydda våra barn och ledare, och för att säkerställa att vi lägger energin på handboll, följer vi denna fastställda process vid konflikter eller missförstånd.

9.1. Grundprincipen: "24-timmarsregeln"

För att undvika beslut och diskussioner fattade i affekt tillämpar vi 24-timmarsregeln.

- Vänta: Inga kritiska samtal ska föras direkt efter match eller träning.
- Reflektera: Både ledare och föräldrar ska sova på saken innan kontakt tas. Detta för att säkerställa att samtalet blir konstruktivt och fokuserat på lösning snarare än känslor.

9.2. Åtgärdstrappa

Om en konflikt uppstår ska den hanteras i följande ordning:

Steg 1: Direkt dialog (Mellan de berörda) De inblandade parterna bokar ett möte utanför träningstid. Samtalet ska ske på en lugn plats utan att spelare närvarar. Målet är att förstå varandras perspektiv.

Steg 2: Lagledarens/Mentorns medling Om steg 1 inte leder framåt, eller om samtalet känns svårt att genomföra på två parter, involveras en av föreningen utsedd mentor ur aktuell kommitté. Denna person fungerar som ett objektivt stöd och ser till att båda parter får komma till tals.

Steg 3: Ungdomskommittén Om konflikten rör sportsliga beslut som bryter mot Gröna trådens principer (t.ex. frågor om nivåanpassning eller speltid) lyfts frågan till Ungdomskommittén. De granskar om ledarens beslut ligger i linje med föreningens riktlinjer.

Steg 4: Styrelsen Allvarliga konflikter som rör värdegrund, kränkningar eller där tidigare steg misslyckats, hanteras av styrelsen. Styrelsen äger frågan om eventuella disciplinära åtgärder i enlighet med stadgarna.

9.3. Förväntat beteende under en konflikt

- Håll det internt: Vi diskuterar inte konflikter i sociala medier, i föräldragrupper på WhatsApp eller vid sidan av planen. Det skapar otrygghet för barnen.
- Barnet i centrum: Under hela processen ska vi ställa oss frågan: "Vad är bäst för barnets långsiktiga glädje och utveckling?"
- Skriftlig dokumentation: Vid steg 2 och uppåt ska en kort sammanfattning av vad man kommit överens om skrivas ner för att undvika framtida missförstånd.

9.4. Syftet

Genom att använda dessa steg får vi en tydligare och mer professionell struktur för hur vi hanterar konflikter och missnöje inom föreningen. Denna metod avlastar våra ledare genom att flytta svåra diskussioner från känsloladdade situationer, såsom direkt efter en matchförlust, till planerade och lugna möten dagen efter. Detta främjar ett vuxet beteende och säkerställer att alla frågor bemöts med respekt och saklighet.

Samtidigt fungerar modellen som ett effektivt verktyg för att stoppa ryktesspridning. Genom att erbjuda en etablerad väg för klagomål minskar behovet av informella kanaler, vilket skyddar föreningens rykte och interna sammanhållning. Slutligen ger detta ett moget och professionellt intryck utåt; det visar att vi är en organisation som både tar sina medlemmars oro på allvar och värnar om en konstruktiv samtalskultur.

10. Ansvarsfördelning

Styrelsen leder klubben genom de sex kommittéerna som i sin tur leder innevarande verksamhetsår. Kommittéerna blir tilldelade uppgifter och budget och förväntas inom ramen för dessa lösa både planerade och uppkomna situationer. Kommittécheferna deltar med viss regelbundenhet på styrelsemötena för att både avrapportera och få stöd. Styrelsens primära uppgift är, förutom att ge stöd till kommittéerna, att tänka långsiktigt med fokus på att fortsätta utveckla klubben.

Att vara ansvarig är inte samma sak som att genomföra uppdraget. Att vara ansvarig innebär att man är ansvarig för att det finns en utpekad individ som löser uppgiften.

Styrelsen

- Leder klubben
- Leder kommittéerna
- Samverkar med externa

Samtliga sex st kommittéer

- Har mandat att inom budget genomföra inköp
- Rekrytera och skriv kontrakt med personer engagerade i Rimbo100
- Stödjer varandra i gränsöverskridande aktiviteter

Administrativa kommittén

- Ansvarar för våra stödsystem
 - laget.se
 - medlemsfakturering
 - mail
 - drive
 - profixio

- cleaverservice
- digitala lagkassan
- IZettle
- onlineidrott.se
- solidsport
- Ansvarar för klubbgemensam försäljning

Tävlingskommitté

- Ansvarar för att anmäla alla lag till aktuellt seriespel, Östbollen, Bäst i Öst och USM
- Ansvarar för att schemalägga alla föreningens hemmamatcher inklusive matchflyttar
- Ansvarar för bokning av hall för matcher
- Ansvarar för utbildning av sekretariat

Seniorkommitté

- Ansvarar för klubbens seniorlag
- Skriver kontrakt med alla spelare och ledare i representationslagen. Mentorskap för ett ungdomslag skall ingå.
- Ansvarar för tillsättning av tränare för Sr och Jr, U16 och U14. Målsättningen är att seniorspelare är ungdomstränare.

Ungdomskommitté

- Leder ungdomslagen
- Ansvarar för utbildning i konceptet "hand the ball".
- Ansvarar för tränarutbildning
- Ansvarar för domarutbildning av U12-U16.
- Ansvarar för att tillsätta domare till samtliga hemmamatcher för U12 och yngre.
- Ansvarar för att tillsatt domare är registrerat i Cleverservice senast 24 timmar innan match
- Ansvarar för att det årligen genomförs domarutbildning i de olika stegen.
- Ansvarar för tillsättning av tränare från U13. Målsättningen är att seniorspelare är ungdomstränare.

Marknadskommitté

- Ansvarar för klubbens samtliga sponsorer
- Ansvarar för samtliga avtal med klubbens sponsorer
- Ansvarar för att söka bidrag
- Ansvarar för klubbens externa kommunikationsplan

Arrangemangskommitté

- Ansvarar för representationslagens hemmamatcher
- Ansvarar för hallen (städning, felanmälningar, kiosken)
- Ansvarar för bokning av hall för träning
- Ansvarar för USM
- Ansvarar för klasshandbollen
- Ansvarar för beachplanen

Tränare

- Ansvarar för upplägg och planeringen av träningar
- Ansvarar för att hallen är iordningställd efter genomförd träning
- Ansvarar för laguttagning inför match
- Ansvarar för matchcoachning

Lagledare

- Ansvarar för kallelser till träningar
- Ansvarar för kallelser till match
- Ansvarar för bemanning av föräldrar vid hemmamatcher
- Ansvarar för att spelarlistor på laget.se och Profixio är korrekta
- Ansvarar för matchkläderna
- Ansvarar för att kalla till föräldramöte i augusti eller september samt vid behov
- Ansvarar för att registrera alla aktiviteter på laget.se
- Genomför minst två föräldramöten (ett per termin). Genomgång av Gröna tråden ska ingå.
- Deltar på ledarmöten
- Redovisa en kort verksamhetsberättelse efter säsongen.

Lagkassör

- Ansvar för lagkassan
- Sammanhållande för olika försäljningar som sker under verksamhetsåret

Vårdnadshavare för minderåriga/Myndiga spelare

- Ansvarar för att spelaren är i tid på rätt plats med rätt utrustning till kallade träningar och matcher
- Ansvarar för att svara på kallelser
- Ansvarar för att betala beslutade avgifter
- Är beredda att hjälpa till i matcharrangemangen för eget lag samt föreningens representationslag
- Är beredda att tvätta matchkläder
- Är beredda transportera spelare till bortamatcher

Förtydliganden

RF SISU

Rapportera lärgrupp till SISU när ni har sammankomster utöver träning (spelarmöten, föräldramöten, planeringsmöten och andra aktiviteter utanför plan).

Ungdoms-SM, Östbollen, Bäst i Öst

Lagen skall anmälas i riksomfattande tävlingar när vi har resurs och underlag till det. Spelare i rätt ålder har förtur. Obs att alla klasser har två åldrar.

11. Ekonomi och sponsring

Alla pengar arbetas in i föreningens namn.

Medlems- och träningsavgifter faktureras i september samt vid behov i januari. Avgifterna fastställs av årsmötet.

Alla lag har inom ramen för klubbens ekonomi en egen lagkassa. Alla inkomster ett lag genererar skall redovisas av lagkassören.

Försäljning av olika saker (tex bingolotter, klubbbrabatten, julblommor etc) kan ske både i klubbens regi samt på initiativ av det egna laget. Fördelningen av vinsten är 25% till klubben och 75% till egen lagkassa.

Marknadskommittén är ansvarig för all sponsring. Rimbo HK äger loggan och det är därför inte tillåtet att själva trycka företagsnamn på kläder med Rimbo HK logga utan att först ha kontaktat sponsoransvarig. Sponsring direkt till enskilda lag kan ske i form av bidrag/gåvor och skall betalas in till lagkassan, sponsringen fördelas med 10% till klubben och 90% till lagkassan. All eventuell egen sponsring skall godkännas av sponsoransvarig.

Representationslagen får ej skaffa egna sponsorer utan de skaffar sponsorer till klubben.

Följande ingår i medlems- och träningsavgiften:

- Medlemsavgift går till klubbens administrativa kostnader, såsom tex:
 - Kostnader i samband med årsmöte, medlemsmöte
 - Kontorsmateriel
 - Hemsida
 - Epost
 - Bokföringsprogram
 - Betalningssystem
 - Sponsorskyltar
 - Profilprodukter
- Träningsavgift går till lagens verksamhetskostnader, såsom tex:
 - Domare
 - Matchkläder
 - Träningsutrustning
 - Sjukvårdsmaterial
 - Klister
 - Bollar
 - Ersättning tränare
 - Tränarutbildningar
 - Ledarkläder
 - Hallhyra
 - Anmälningsavgifter seriespel
 - Resor USM (U16-U18)

12. Tidslinjal klubbgemensamma aktiviteter för säsongen 2026/2027

Styrelsen ansvarar för att nedan aktiviteter läggs in på vår hemsida i kalendern.

Augusti

15 Rimbodagen

Ansvar: Seniorskommittén med stöd av Ungdomskommittén

Syfte: Visa upp klubben, locka nya barn att spela handboll

26 Uppstartsmöte

Ansvar: Styrelsen

Kallade uppstartsmöte: Alla som är engagerade i klubben, dvs Rimbo100. Alla föräldrar bjuds in.

Syfte: Genomgång av verksamhetsåret, större händelser och Gröna Tråden

September

Försäljning av bingolotter

Ansvar: Admkommittén

Syfte: Påbörja försäljning i god tid, med tydliga ramar

Oktober

1 Rimbo Marknad

Ansvar: Arrangemangskommittén

Syfte: Visa upp klubben genom försäljning av merch

November

6 Middag.

Ansvar: Styrelsen

Kallade: Alla som är engagerade i klubben, dvs Rimbo100.

Syfte: Visa uppskattning för det arbete som genomförs på ideell basis

Februari

1 Workshop Gröna tråden

Ansvar: Styrelsen

Inbjudan: Rimbo100 och föräldrar

Syfte: Påbörja revidering av Gröna tråden inför säsongen 27/28

Mars

24 Lagledarmöte

Ansvar: Styrelsen

Kallade: Tävlingskommittén samt en lagledare från resp lag

Syfte: Genomföra lagindelning säsongen 27/28 samt förbereda laganmälan till HF Öst

31 Inlämning av verksamhetsberättelse för resp lag inkl matchstatistik och spelade matcher

Ansvar: Resp lagledare

Syfte: Tudelat; 1 Förbereda årsmöte; 2 Förbereda klubbavslutning med spelade matcher

April

10 Klubbavslutning

Ansvar: ungdomskommittén med stöd av seniorskommittén och tävlingskommittén

Kallade: Alla spelare, tränare, ledare och Rimbo100

Inbjudna: Alla föräldrar

Syfte: Tillsammans genomföra minimalsturnering och medaljutdelning för spelade matcher

Maj

6 Konferens.

Ansvar: Styrelsen

Kallade: Rimbo100

Syfte: Tudelat; 1 Genomföra sista remiss av Gröna Tråden 27/28; 2. Visa uppskattning för det arbete som genomförs på ideell basis

Juni

6 Nationaldagen

Ansvar: Seniorkommittén med stöd av Ungdomskommittén

Syfte: Visa upp klubben, locka nya barn att spela handboll

23 Årsmöte.

Ansvar: Styrelsen

Kallade: Alla medlemmar

Syfte: Sammanfatta året och utse representanter för klubben 27/28

Interna utbildningar som skall genomföras under året:

- Sekretariatsutbildning
- Sjukvårdsutbildning
- Domarutbildning
- Hand the ball
- Tränarutbildning 1
- Tränarutbildning 2

13. Källhänvisning:

Svenska Handbollsförbundets policy för barn och ungdomshandboll

Rimbo HK Roslagen stadgar

Gröna tråden

- Utarbetad 2008-04-28 på uppdrag från ledarmöte av Håkan Eriksson, Marie Lindqvist, Helene Tollbring, Annsofie Larsson, Ina Brundin och Susanne Westin
- Reviderad 2010 via ledare och styrelsen
- Reviderad december 2012 av styrelsen
- Reviderad våren 2023 av styrelsen
- Säsongen 2023/2024 skedde en större översyn i flera steg:
 - Remissmöjlighet för alla medlemmar
 - Remissarbete där alla medlemmar var inbjudna
 - Arbetsmöte i grupper om 4-5 st. Alla ideella ledare var inbjudna.
 - Styrelsearbete med att sammanställa alla remissvar
- Säsongen 2024/2025 skedde en översyn i flera steg:
 - Remissmöjlighet för alla medlemmar
 - Remissarbete där alla medlemmar var inbjudna
 - Arbetsmöte i grupper om 4-5 st. Alla ideella ledare var inbjudna.
 - Styrelsearbete med att sammanställa alla remissvar
- Säsongen 2025/2026 skedde en översyn i flera steg:
 - Remissmöjlighet för alla medlemmar
 - Remissarbete där alla medlemmar var inbjudna
 - Arbetsmöte i grupper om 4-5 st. Alla ideella ledare var inbjudna.
 - Styrelsearbete med att sammanställa alla remissvar